

Boucle Accueil Emploi

40 ans au service
des demandeurs d'emploi



HISTORIQUE

Implantation des différentes antennes

1984 : création du **CCSC** (Comité Chrétien de Solidarité avec les Chômeurs) qui aboutit à celle de **l'association Boucle Accueil Emploi (BAE) le 14 novembre** (siège social au relais paroissial des Hauts de Chatou). **Décembre** : accompagnement des demandeurs d'emploi dans les locaux de l'EAU VIVE, Chatou centre.

1985 : antenne ouverte par la mairie du **Vésinet** où BAE délègue un conseiller.

1988 : antenne ouverte à **Montesson**.

1989 : transfert du siège à l'EAU VIVE.

1989 : l'intercommunalité de la Boucle de Seine recrute une conseillère bénévole de BAE qui assure ainsi des permanences, accompagnée par différents conseiller(e)s BAE à **Chatou, Montesson, Le Vésinet et Croissy**.

1996 : ouverture de « **Perspectives & Emploi** » par la mairie de Chatou au 6 place Ste Marie, où BAE transfère accueil et permanence.

2008 : antenne ouverte à **Carrières**.

2018 : antenne ouverte à **Houilles**, à la demande du CCAS.

Avril 2021 : transfert de « **Perspectives & Emploi** » et de la **permanence BAE de Chatou** à l'espace Hal Singer, 85 avenue de la République, en partage avec l'Espace Jeunes.

Evolution du lien avec les communes de la Boucle de Seine

Dès 1984, lien effectif avec la mairie de Chatou du fait de son implantation initiale.

1996, **lien renforcé avec l'intercommunalité** avec le transfert de la maison de l'Emploi dans des locaux dédiés par la mairie. BAE y relance encore sa dynamique avec la création de nouveaux ateliers (Anglais et Bureautique).

A partir de 2005, création de la « **BASE EMPLOI LOCAL** » et surtout **de sa mise en réseau en 2008**, un nouvel élan est donné :

- Création de liens avec d'autres communes de la Boucle,
- Développement de partenariats avec d'autres associations,
- Rapprochement avec les entreprises locales en leur permettant de déposer leurs offres d'emploi.

Les « tournants » du développement

2012-2018 : désengagement des communes vis-à-vis de l'emploi

- Progressif à Chatou dès 2012, la tenue de la « permanence emploi » cesse en 2018,
- En 2014-2015 à Croissy et Le Vésinet et les autres communes où BAE avait une permanence.

Le défi : reprendre au mieux la mission des correspondants emploi/formation des mairies :

- Elargissement de l'activité auprès des D E (Demandeurs d'Emploi),
- Création progressive d'ateliers nouveaux : 12 sont opérationnels en 2019,
- Conseillers toujours professionnalisés,
- BAE représentée au CA (Conseil d'Administration) des CCAS (Centre Communal d'Action Sociale) de Chatou, Montesson et Le Vésinet,
- Lien renforcé avec les entreprises,
- Attention particulière dans le recrutement des conseillers bénévoles : détection de talents spécifiques, de nouvelles forces de proposition.

2020-2022 : crise du COVID : adaptation des modalités d'accompagnement et de certains ateliers, à distance et/ou en présentiel.

2022 : nouvelle mobilisation des conseillers suite à une nette baisse de fréquentation du public, « post COVID » et au déménagement à Hal Singer.

Mise en place de groupes de travail :

- Restructuration de l'organisation de l'accueil à Chatou,
- Consolidation et élargissement des partenariats,
- Renforcement de la communication en intégrant mieux les réseaux sociaux.

2023 : refonte de l'ergonomie du site BAE: adaptation pour s'y connecter par téléphone et tablette.

Visitez notre site
www.bae-78.com



HISTORIQUE

En conclusion

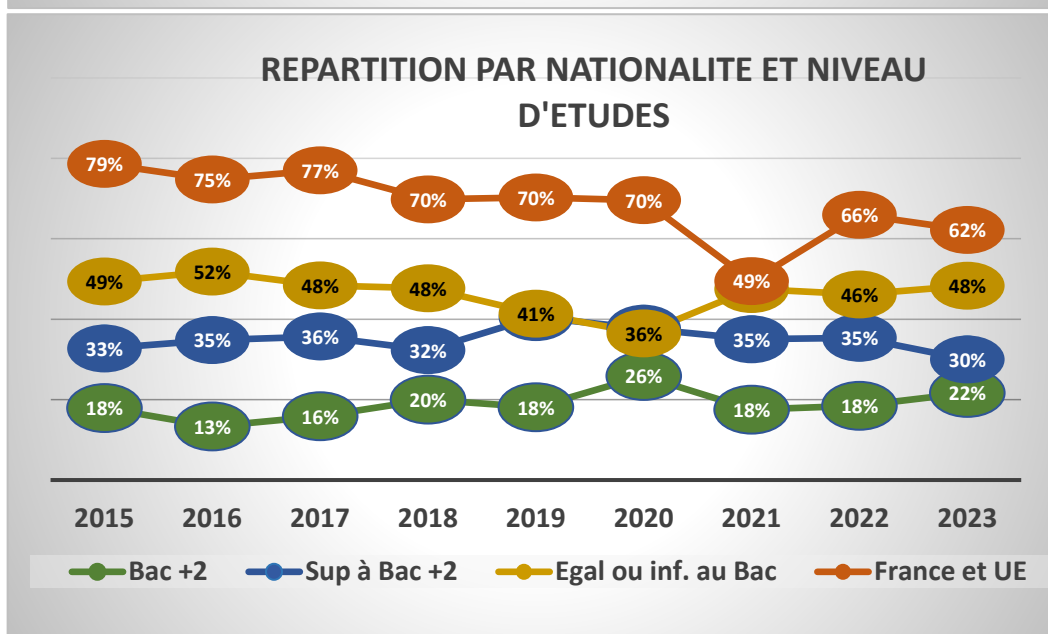
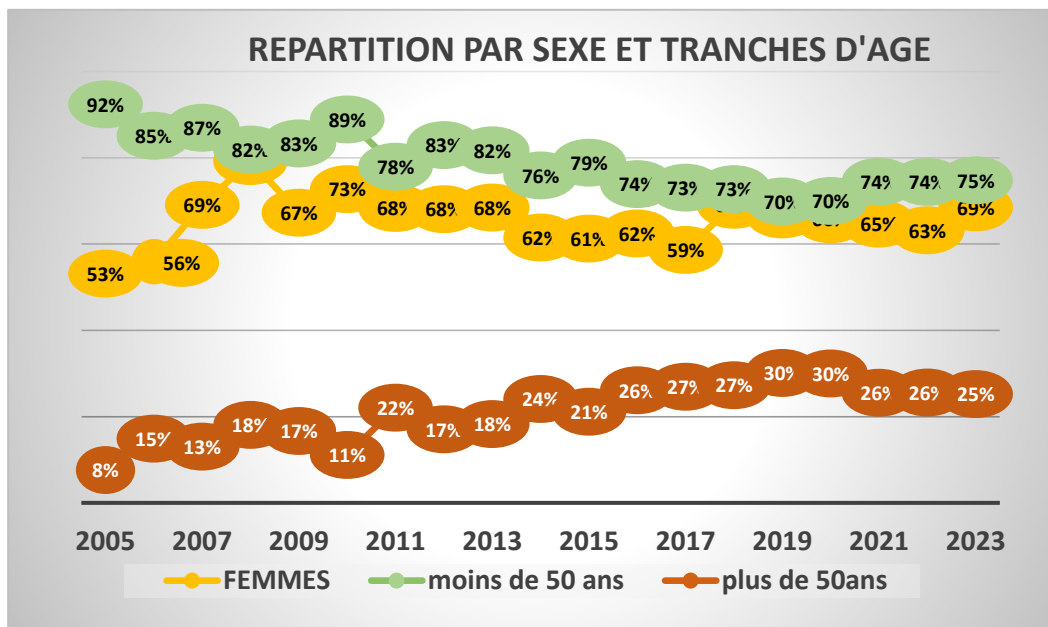
Le survol de ces 40 années met en évidence une trajectoire dynamique au profit des bénéficiaires sous-tendue par des constantes :

- Adaptabilité aux personnes et à l'environnement,
- Pérennité grâce au service rendu «sur mesure» et à la persévérance des conseillers,
- Et grâce aussi au soutien des mairies :
 - Locaux et matériel mis à disposition gracieusement par les communes,
 - Soutien financier annuel, dont celui de CASGBS (Communauté d'Agglomération Saint Germain Boucle de Seine), soutien principal depuis 2017.

**Consultez et abonnez-vous
à nos pages FB ou LinkedIn**



EVOLUTION DES PROFILS DES CANDIDATS A L'EMPLOI



TENDANCES OBSERVEES : Majorité de femmes (2/3) –
 Augmentation des plus de 50 ans - Augmentation des hors UE -
 Stabilisation de la part des niveaux d'études < bac entre 20 et 25%

Les bénévoles (une quarantaine en général)

Leur profil :

- Retraités issus majoritairement de grands groupes (groupes pétroliers, EDF, Télécoms, banques, assurances, Informatique, ...) et de la fonction publique (éducation nationale, établissements publics ou institutionnels...), mais aussi : édition, chimie, domaine juridique, pharmacie...,
- Ou en période de transition professionnelle (tendance depuis une quinzaine d'années),
- Ou, pour 25%*, en cessation récente (< 3 ans) ou en activité : conseil, coaching, recrutement, conduite de projets...

Leurs compétences :

- Issus d'une grande variété de métiers : marketing, communication, fonctions opérationnelles et commerciales, comptabilité, contrôle de gestion, informatique, logistique et immobilier, gestion, RH, orientation professionnelle et insertion, enseignement, recherche...,
- La plupart avec des compétences en recrutement, management d'équipes et conduite du changement,
- Et pour certains une expérience à l'Etranger (7*) ou l'International (5*)
**Chiffres 2024, similaires à ceux constatés lors d'une précédente analyse de 2012.*

Leur engagement :

- Sur la durée : un tiers des actifs en 2024 déjà présents en 2012 ; sur les 30 derniers départs : 20% après 5 ans d'activité, 20% après 10 ans, 18% entre 2 et 5 ans et 42% après 2 ans,
- 37 membres en 2024, tous mobilisés sur de multiples fonctions,
- 20 cumulent plusieurs activités,
- et 12 composent le Conseil d'Administration.

**BAE toujours
présente au fil
des ans et des
saisons**

