



## Atelier : « Se préparer à l'entretien de recrutement »

L'entretien de recrutement est une étape souvent difficile à franchir avec succès pour bon nombre de postulants à un emploi. Un des freins majeurs vient généralement de la méconnaissance du processus de recrutement et de ses particularités et de fait, du manque de préparation à cet entretien

### OBJECTIF

Démystifier l'ensemble du processus de recrutement, se préparer à l'entretien et valider cette préparation pour aborder les prochains entretiens avec confiance et sérénité.

En fin de période, les participants doivent être capables :

- d'identifier leurs forces et leurs faiblesses face à une offre d'emploi et trouver les bons arguments pour y répondre,
- d'anticiper les réponses à toutes les questions possibles, y compris les plus délicates.

### PUBLIC

Tout candidat à l'emploi qui exprime la nécessité de se tenir prêt aux entretiens de recrutement et souhaite participer à cet atelier.

### PRÉ REQUIS

Avoir suffisamment défini son projet professionnel et être en recherche active d'emploi.

### MÉTHODE

L'atelier est basé sur un exposé des pratiques suivi de discussions ouvertes sur les points évoqués et des études de cas, selon les thèmes abordés

### ORGANISATION

- L'atelier comprend deux parties. Une première partie de connaissance de base et une deuxième partie d'approfondissement individuel organisée avec un candidat et le bénévole de BAE.

Dans la mesure où la partie évoquée s'y prête, des exercices pratiques sont organisés. Plusieurs documents seront remis aux participants pour qu'ils puissent ultérieurement approfondir leur réflexion.

➤ Connaissance de l'entretien de recrutement.

Durée 3 heures – 5 participants au maximum.

- Généralités sur l'entretien et le processus de recrutement ;
- La motivation de vos interlocuteurs, que cherchent-ils à savoir ?
- Comment analyser une offre, que nous dit-elle ?
- Les différentes étapes du processus
- Les erreurs les plus fréquentes à éviter lors d'un entretien
- Anticiper les réponses aux questions qui pourraient déstabiliser un candidat
- Préparer les questions auprès du recruteur (*rémunération, entre autres.*)

Pour chaque point évoqué, les participants sont invités à prendre connaissance des motivations et points recherchés par leur interlocuteur afin d'avoir le bon réflexe, la bonne attitude et de donner la bonne réponse. Ils reçoivent un guide de préparation à un entretien.